

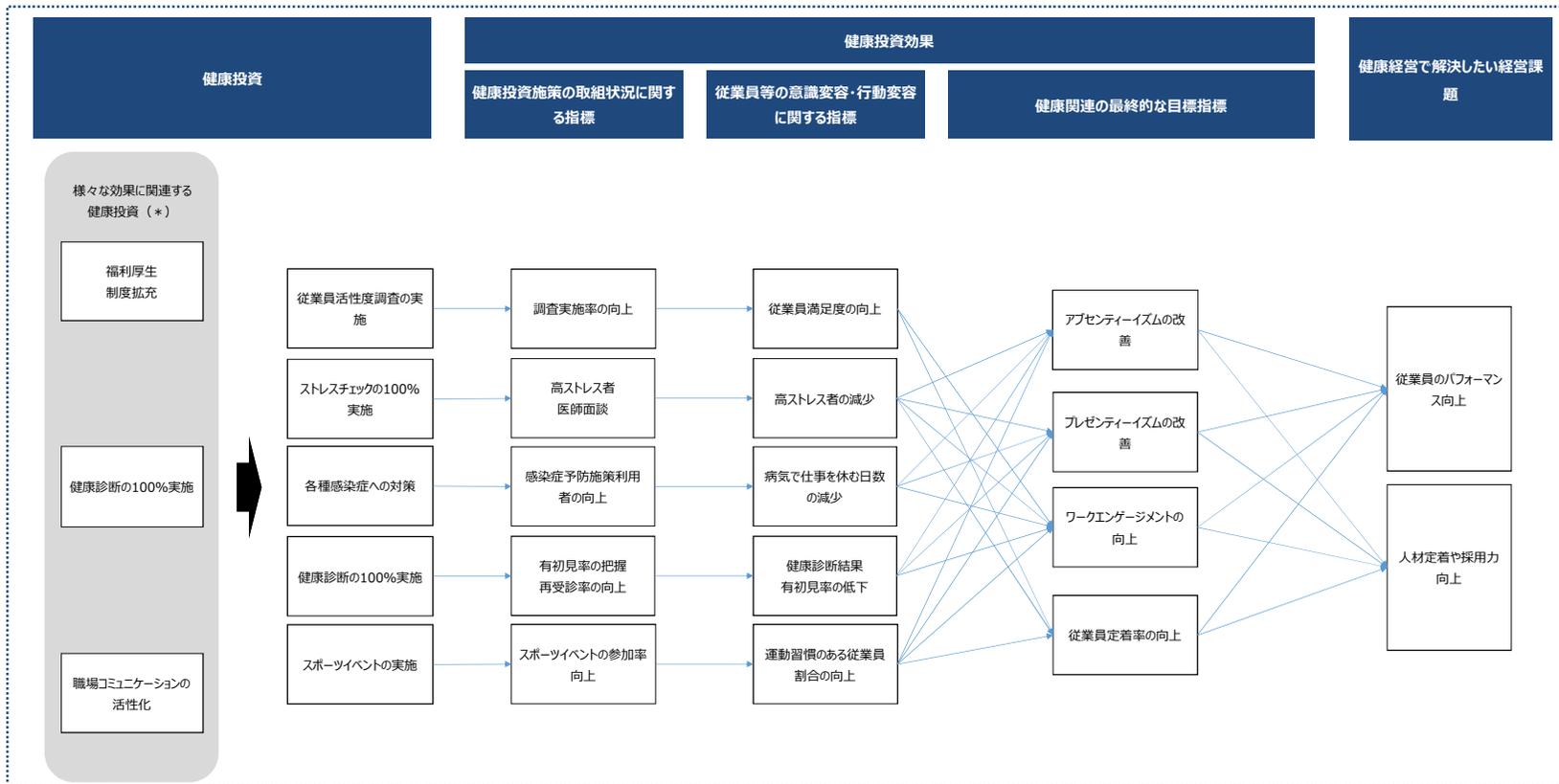
【基本情報】

従業員等の男女比率	男性74.9% 女性25.1%
従業員等の平均年齢	41.0歳
拠点	福島県内9拠点

〔健康経営で解決したい経営上の課題と健康経営の実施により期待する効果〕

- 従業員がいきいきと持てる能力を発揮できることが重要であり、健康を起因とする生産性の損失を防ぐことが課題である。
→健康経営の実施により、アブセンティーズム・プレゼンティーズム・ワークエンゲージメントの改善を期待している。
- 採用環境が厳しい状況の中、従業員に健康で長く働いてもらうことの実現が、事業活動を推進する上で大きな課題である。
→健康経営の実施により、従業員が長く働きたいと感じられることを期待している。入社後10年間の定着率75%を目指す。

【戦略マップ】



(*) 基本的に「健康投資」と「健康投資施策の取組状況に関する指標」は1対1で対応する。しかし、中には複数の「健康投資施策の取組状況に関する指標」に対応する「健康投資」も存在するため、そのような「健康投資」を「様々な効果に関連する健康投資」とする。